**Коронавирус. Как оградить сотрудников от опасности**

Работник появился в офисе после поездки за границу или с симптомами болезни, а уходить домой отказывается. Коллеги боятся подхватить новый коронавирус, симптомы которого очень похожи на обычный грипп, и требуют защитить их. В этом кейсы можно узнать о том, как успокоить коллектив и отправить работника домой.

**Работник побывал в стране, где высок риск заразиться коронавирусом**

Если сотрудник возвращается из страны, в которой обнаружен новый коронавирус, не стоит паниковать. Прибывающих из Китая, а также Ирана, Южной Кореи и Италии проверяют на границе и выдают постановления об изоляции и больничный на 14 дней. Если выявляют симптомы ОРВИ, проводят госпитализацию.

Предписание лечь в больницу или оставаться дома под присмотром врачей выдают и тем, кто находился в контакте с больными, например летел с ними одни рейсом.

В регионах могут быть введены более широкие меры. Так, в Москве на 14 дней изолируют граждан, вернувшихся также из Франции, Германии, Испании.

Сотрудники, у которых нет симптомов, могут попытаться скрыть поездку, думая, что потеряют в деньгах. Необходимо объяснить им, что постановление об изоляции дает право на пособие по болезни. В Москве прибывшим из стран, включенных в перечень, больничный положен здоровым людям даже без постановления.

Если работник отказывается уходить домой или скрывает, откуда приехал, лучше обратиться в Роспотребнадзор. Ведомство проверит информацию и при необходимости примет меры.

**Сотрудник никуда не уезжал, но у него есть симптомы**

В данном случае необходимо потребовать от сотрудника уйти на больничный. Мотивировать можно это тем, что он обязан соблюдать правила охраны труда и не нарушать права коллег на охрану здоровья и благоприятную среду обитания.

Если убеждения не сработают, можно попробовать договориться о переводе на дистанционную работу или о доплате к больничному. Сотрудник может упорствовать, опасаясь, что получит меньше денег из-за небольшого стажа работы.

Рекомендуется следить за решениями региональных властей и Роспотребнадзора. Они вправе вводить дополнительные меры, которые помогут выявить заболевших и отправить их домой. Так, в Москве работодатели обязаны организовать измерение температуры у работников. Если температура повышена, сотрудника необходимо отстранить от работы.

***ВАЖНО!!! Чего делать не стоит:***

***- отправлять на внеочередной медосмотр. Проведение таких смотров по инициативе работодателя не предусмотрено;***

***- оформлять простой. Суды указывают, что при простое сотрудник должен находиться на рабочем месте;***

***- отпускать работника под "честное слово", без оснований и объяснений. В таком случае нести ответственность за него продолжит работодатель, в частности при несчастном случае.***

**Как обезопасить организацию от инфекций**

Нужно утвердить план по профилактике гриппа и ОРВИ и включите его в перечень документов, которые должны соблюдать сотрудники. В плане можно установить такие обязанности:

- незамедлительно сообщать о проявлении симптомов заболеваний;

- измерять температуру в течение рабочего дня.

Нельзя утверждать однозначно, что за нарушение этих требований работников можно наказать. Однако это поможет укрепить дисциплину.

В плане можно прописать и другие меры, которые помогут снизить риски заражения:

- проведение дезинфекции;

- проветривание помещений;

- вакцинация (работники вправе от нее отказаться).

**Измерение температуры у работников и посетителей: разъяснения Роскомнадзора о тепловизорах**

В связи с распространением нового коронавируса власти вводят различные обязанности, в том числе для организаций. В частности, в Москве все работодатели должны обеспечить измерение температуры тела сотрудников. Подобные требования вызывают у компаний вопросы, например об использовании тепловизоров.

Роскомнадзор дал ряд разъяснений на этот счет:

* получать согласие работника на измерение его температуры тела не нужно. Это объясняется тем, что меры по выявлению заболевания направлены на определение возможности трудиться;
* те, кто не состоит с организацией в трудовых отношениях, будут выражать согласие на сбор сведений о температуре тела (без идентификации) своим намерением посетить организацию. Если у посетителя выявляется повышенная температура, его следует направить на консультацию к врачу;
* работников и посетителей необходимо надлежащим образом уведомлять об измерении температуры (например, разместив на входе в организацию объявление);
* показатели тепловизора рекомендуется уничтожать в течение суток после их получения.

Организации могут отступать от данных разъяснений с учетом региональных нормативных актов, принятых в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции.