

Обеспечение надлежащих условий труда работников на время ремонта

Ситуация:

Помещение одной из наших библиотек находится в жилом доме. На данный момент идет ремонт фасада, из-за чего постоянно высокий уровень шума, запыленность. Можно ли провести мероприятия по обеспечению надлежащих условий труда работников на время ремонта, и если да, то какие?

Решение:

Да, можно.

Конкретного перечня мер, которые работодатель может предпринять на период проведения ремонтных работ, законодателем не установлено. Работодатель может принять локальный нормативный акт с учетом положений ст. 372 ТК РФ, в котором закрепит порядок проведения таких мероприятий.

Обоснование:

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников в организации возложены на работодателя (ст. 212 ТК РФ).

При организации обеспечения безопасных условий труда, работодатель, в соответствии с положениями ст. 22 ТК РФ, имеет право принимать локальные нормативные акты, регулирующие данные вопросы (за исключением работодателей-физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями).

В рассматриваемой ситуации, когда на рабочем месте сотрудника наблюдается высокий уровень шума и концентрации вредных веществ в воздухе, он в праве отказаться от выполнения работы, угрожающей его жизни и здоровью, на основании положений ст. 379 ТК РФ.

Ваш сотрудник в таком случае обязан в письменной форме уведомить работодателя или своего руководителя об отказе от работы, которая угрожает его здоровью с указанием причины такого отказа.

Срок подачи такого уведомления законом не регламентируется, но, полагаем, что сотруднику необходимо подать его до момента, когда он прекратил работу.

На время отказа от работы за сотрудником сохраняются все права, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Полагаем, что одним из мероприятий по обеспечению надлежащих условий труда на период проведения ремонтных работ может быть бесплатное обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты от воздействия загрязнения, возникшего при проведении ремонтных работ (ст. 221 ТК).

Правила выдачи средств индивидуальной защиты и пользования ими, а также ответственность и организация контроля за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты для работников библиотек установлены Постановлением Минтруда России от 25.12.1997 N 66 (ред. от 23.08.2016) "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты".

Отметим, что в Трудовом кодексе нет ограничений для руководителей в вопросе сокращения продолжительности рабочего дня. На сегодняшний день есть только рекомендации Роспотребнадзора в части температурного режима в помещении, иными нормативно-правовыми актами данный порядок также не ограничен.

Так как прямого запрета на введение сокращенного дня на период ремонтных работ на рабочем месте сотрудников действующим законодательством не предусмотрено, полагаем, что в данном случае работодатель может принять локальный акт, в котором закрепит сокращенный рабочий день для сотрудников на период проведения таких работ или иные меры, не противоречащие действующему законодательству. При этом учитывается мнение выборного органа первичной профорганизации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при его наличии) в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

Важно учесть, что вопрос оплаты и учета неотработанного времени в связи с сокращением рабочего дня из-за проведения ремонтных работ на сегодняшний день является спорным, как и вопрос обязательности такого сокращения.

В своем Письме от 24.05.2018 N 14-1/ООГ-4375 Минтруд указал, что если ремонт носит плановый характер, то время его проведения можно отнести к простоя по вине работодателя.

На практике не отработанное время отмечается в таблице и оплачивается как простой по вине работодателя или по независящим причинам.

*Автор: Юрист Линии консультаций КонсультантПлюс
Гуслянникова М.Е.*