

## Можно ли уволить сотрудника, если он находится в СИЗО?

### Ситуация:

Каким образом запретить курение в рабочее время, если работники курят возле шлагбаума, но за границей предприятия (на выезде)?

### Решение:

Трудовой кодекс не содержит никаких норм, разрешающих либо запрещающих курение в рабочее время. Организация перерыва для курения законодательно не предусмотрена. Специальным локальным актом работодатель может запретить сотрудникам курить в рабочее время на территории предприятия так и запретить выходить в рабочее время за территории прилегающей к предприятию.

Статьей 10 Федерального закона от 23.02.2013 N 15-ФЗ "Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака" предусмотрены правила и обязанности индивидуальных предпринимателей и компаний в области защиты здоровья граждан от табачного дыма и последствий употребления табака. Согласно этим правилам, работодатель имеет право устанавливать запрет на курение табака на своих территориях и в помещениях, используемых для своей деятельности, а также, соблюдая трудовое законодательство, принимать стимулирующие меры для прекращения потребления табака работниками.

В соответствии со статьей 12 Федерального закона от 23.02.2013 N 15-ФЗ "Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака", для предотвращения воздействия табачного дыма на здоровье человека установлен список объектов, где запрещено курить. В этот список включены как рабочие места, так и рабочие зоны, созданные внутри помещений.

Согласно части 2 статьи 12 Федерального закона от 23.02.2013 N 15-ФЗ "Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака", **по решению владельца здания или помещения или другого уполномоченного лица, курение табака допускается:**

- в специально отведенных местах на улице или в отдельных помещениях с вентиляционными системами на судах в дальнем плавании при оказании услуг по перевозке пассажиров;
- в специально отведенных местах на улице или в общественных изолированных помещениях в многоквартирных домах, оборудованных вентиляционными системами.

Таким образом, если работодатель является владельцем здания или помещения, он имеет право разрешить сотрудникам курить, но лишь в специально отведенных местах.

В соответствии со статьей 107 Трудового Кодекса РФ, работодатель обязан предоставлять различные перерывы в течение рабочего дня (смены), включая перерыв для отдыха и питания (статья 108 Трудового Кодекса РФ) и специальные перерывы для обогрева и отдыха (статья 109 Трудового Кодекса РФ).

**Однако следует отметить**, что трудовым законодательством не предусмотрен перерыв для курения.

Согласно части 2 статьи 21 Трудового Кодекса РФ работник обязан добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором.

Следовательно, прямой обязанности предоставить перерывы для курения и организовать место для курения законодательство не устанавливает. В соответствии с частью 1 статьи 8 Трудового Кодекса РФ работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, разрабатывают корпоративные правила, включающие нормы трудового права, в пределах своей компетенции согласно трудовому законодательству и другим нормативным правовым актам, включающим нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями. Поэтому, если работодатель установит специальным локальным нормативным актом запрет на курение во время рабочего дня или смены, это не нарушает трудовое законодательство.

В случае нарушения запрета сотрудниками, к ним может быть применена дисциплинарная ответственность (статья 192 Трудового Кодекса РФ). Судебная практика подтверждает право на наказание работника за курение на работе в непредусмотренных местах и даже на его последующее увольнение по пункту 5 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ (см. Решение Володарского районного суда г. Брянска от 13.09.2013 по делу N 2-1599/2013).

С учетом вышеизложенного, считаем, что работодатель может установить запрет на курение в рабочее время на всей территории предприятия и запретить работникам покидать внутреннюю территорию организации в течение их рабочего времени.

*Автор: Ведущий эксперт-бухгалтер Линии Консультаций КонсультантПлюс  
Небесова М.Е.*

Если вам требуется консультация по волнующим вопросам - позвоните по тел.+7 (812) 334-44-77