**Прямые выплаты из ФСС. Что нужно знать работодателю**

На общественное обсуждение выставили проект изменений ряда законов в сфере обязательного социального страхования. Согласно поправкам прямые выплаты перестают быть экспериментом: соответствующий порядок закрепляется законодательно. Таким образом, он становится обязательным для всех.

Осенью прошлого года Минтруд уже представлял вариант законопроекта. Теперь документ значительно доработан. Рассмотрим новые предложения подробнее.

**Сроки перехода на новый порядок**

По проекту положения о прямых выплатах вступят в силу 1 января 2022 года. В течение 2021 года ФСС будет назначать и выплачивать пособия во всех субъектах с учетом особенностей, которые установлены Законом о бюджете фонда на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов.

Полагаем, что субъекты РФ, которые еще не участвуют в пилотном проекте, будут включены в перечень с 1 января 2021 года. Таким образом, фактически на прямые выплаты перейдут все регионы со следующего года, однако пока в рамках пилотного проекта. А уже с 2022 года порядок будет закреплен законодательно.

В пользу этого подхода можно привести такие аргументы. Во-первых, нормы НК РФ о том, что пособия выплачивает страхователь, а расходы потом засчитывает ФСС, действуют по 31 декабря 2020 года включительно. Во-вторых, недавно ФСС говорил о планах перевести оставшиеся регионы на прямые выплаты уже с 2021 года. Об изменении порядка уже сообщается на сайтах отделений фонда в этих регионах (например, в Москве, Московской области, Санкт-Петербурге, Краснодарском крае).

**Права и обязанности работодателя, ФСС и застрахованных лиц**

Сам по себе переход на прямые выплаты — это, по сути, корректировка полномочий ФСС, а также его обязанностей и обязанностей страхователей-работодателей.

Так, фонд больше не будет принимать к зачету в счет уплаты взносов расходы страхователя. При этом у него появится право запрашивать и получать в медорганизациях сведения и документы, которые необходимы для проверки наступления страхового случая, а также проверки соблюдения условий и порядка формирования больничных.

С работодателей снимут, например, обязанность исполнять решения фонда о страховых выплатах по травматизму и профзаболеваниям или осуществлять выплаты по временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Не будет у них и права обращаться в ФСС за средствами на страховые выплаты работникам сверх начисленных взносов по ВНиМ.

У страхователей появятся новые обязанности, например следующие:

* своевременно представлять в фонд документы и сведения для назначения и выплаты пособий;
* возмещать страховщику суммы излишне понесенных им расходов на выплаты страхового обеспечения, если эта излишняя уплата произошла из-за того, что работодатель представил недостоверные или неполные сведения.

У застрахованного лица появляется обязанность при трудоустройстве и в период трудовой или служебной деятельности представлять работодателю сведения для выплаты страхового обеспечения. Их можно подавать как на бумаге, так и электронно. Форму таких сведений должен утвердить ФСС. Поданные сведения нужно будет подтверждать на начало каждого календарного года. Если они изменяются, необходимо своевременно сообщать работодателю.

**Порядок выплат**

Суть прямых выплат в том, что почти всегда страховое обеспечение по обязательному социальному страхованию будет выплачивать застрахованному лицу непосредственно ФСС, а не страхователь. Исключение — первые три дня нетрудоспособности из-за заболевания или травмы. Их, как и сейчас, работодатель оплачивает за счет своих средств. Правила назначения, расчета и выплаты пособия страхователем будут установлены в отдельной статье.

***ВАЖНО!!! Перечислять работнику деньги нужно будет в том же порядке, который предусмотрен для выплаты зарплаты. Порядок расчета размера пособия одинаковый для ФСС и работодателя.***

В остальных случаях фонд перечислит пособие на банковский счет застрахованного лица, который указан в заявлении либо на портале госуслуг. Другой вариант — деньги передадут через почту или иную организацию, которую выберет застрахованный либо его представитель.

Для назначения пособий у ФСС должен быть комплект документов (больничные, заявления, сведения о зарплате и т.д.). Конкретный перечень документов и сведений, а также порядок их получения страховщиком установит правительство. Однако уже сейчас можно говорить о ряде планируемых новшеств.

Прежде всего, нужно отметить, что применяться будут только электронные листки нетрудоспособности. Условия и порядок формирования электронных листков должен будет установить Минздрав по согласованию с Минтрудом и ФСС.

Электронный больничный станет основанием для назначения и выплаты:

* **пособий по временной нетрудоспособности;**
* **пособий по беременности и родам;**
* **единовременных пособий женщинам**, вставшим на учет в медорганизациях в ранние сроки беременности.

У страхователя появляется обязанность не позднее трех рабочих дней со дня получения данных о закрытом больничном разместить в информационной системе ФСС сведения, которые необходимы для назначения и выплаты указанных пособий.

Сведения для назначения и выплаты **единовременного пособия при рождении ребенка** ФСС либо получит сам из Единого реестра ЗАГС, либо запросит у страхователя. Дополнительно от застрахованного лица потребуется согласие. Его можно будет направить через портал госуслуг.

**Ежемесячное пособие по уходу за ребенком** должно назначаться на основании заявления застрахованного лица, которое нужно будет подавать работодателю вместе с заявлением на отпуск по уходу за ребенком. Форму должен утвердить ФСС по согласованию с Минтрудом. Предполагается, что это заявление также можно будет подать через портал госуслуг.

***ВАЖНО!!! У страхователя будет всего три рабочих дня со дня получения заявления от работника, чтобы подать в ФСС сведения для назначения пособия. Также три рабочих дня даны работодателю, чтобы сообщить: сотрудник больше не имеет права на получение пособия. Срок будут отсчитывать со дня, когда страхователь узнал о возникновении соответствующих обстоятельств.***

Порядок информационного взаимодействия страховщика, страхователей, медорганизаций и федеральных госучреждений медико-социальной экспертизы для формирования электронных больничных установит правительство.

Информацию о назначении и выплате пособий ФСС должен размещать в Единой государственной информационной системе социального обеспечения.

**Ответственность страхователей**

Отказ представлять документы грозит штрафом в размере 200 рублей за каждый документ.

Если подать неполные или искаженные сведения либо документы, то штраф будет равен 20% от суммы излишне понесенных расходов, но не более 5 000 руб. и не менее 1 000 руб. Аналогичная ответственность предусмотрена для случаев, когда представлены недостоверные документы и сведения, что привело к излишним расходам на выплату пособий.

За нарушение страхователем срока представления сведений придется заплатить 5 000 руб.

Кроме того, излишне понесенные расходы ФСС взыщет со страхователя или застрахованного лица. Для этого предусмотрят порядок выставления требования и взыскания.

**Ошибки в больничных**

Отдельно следует обратить внимание на положения, которые устанавливают порядок действий ФСС, страхователя и работника в случае, если есть нарушения в больничных листках.

Теперь такие нарушения станут проблемой работодателя и застрахованного лица, ведь, когда Фонд обнаружит нарушения порядка выдачи или заполнения листков нетрудоспособности, он направит извещение с перечнем необходимых исправлений и сам больничный. Пособие назначат, только если в орган ФСС будет представлен исправленный листок. Причем неважно, кто допустил нарушения - медицинская организация или страхователь.

Сейчас во многих спорах с ФСС работодатель выигрывает: даже если больничные оформлены с ошибками, часто суды соглашаются с тем, что пособие выплачено законно, а Фонд должен зачесть эти расходы.

**Оплата отпуска при производственной травме или профзаболевании**

Для того чтобы ФСС оплатил работнику отпуск на период его лечения, страхователь должен не позднее чем за две недели до начала этого отпуска подать в территориальный орган Фонда следующие документы:

* - заявление сотрудника на оплату отпуска по форме, утвержденной ФСС;
* - приказ работодателя о предоставлении отпуска;
* - справку-расчет о размере оплаты отпуска, форму которого также утверждает Фонд.

Средний заработок страхователь рассчитывает по общему правилу для оплаты отпусков.

**МРОТ и районные коэффициенты**

При назначении пособий в тех районах, в которых к заработной плате применяются коэффициенты, для сравнения с оплатой труда нужно будет использовать МРОТ с учетом этих коэффициентов. Таким образом, предлагается законодательно закрепить подход, сформированный в судебной практике.